



تاریخ: ۱۳۹۹/۱۱/۶

شماره: ۹۹/۱۳۶۹ / کادای

پیوست:

بسمه تعالی

بیانیه و مطالبه مدیران گروه کارمندان آموزش عالی کشور

همراه با تحلیل پاسخ وزیر علوم به ریاست محترم جمهوری در خصوص گزارش آقای دکتر قالیباف ریاست محترم مجلس و قانع نشدن نمایندگان محترم از پاسخ علوم به سؤال آقای دکتر رحمت‌اله نوروژی نماینده محترم علی‌آباد کتول

ریاست محترم جمهوری جناب آقای دکتر روحانی

ریاست محترم قوه قضائیه جناب آقای دکتر رئیسی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی جناب آقای دکتر قالیباف

ریاست محترم سازمان برنامه و بودجه جناب آقای دکتر نوبخت

ریاست محترم دیوان محاسبات کشور، جناب آقای دکتر بذریاش

نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی

با سلام و احترام،

چنانچه مستحضرید ۱۲ ماه است که ۵۰ هزار کارمند معزز آموزش عالی به عنوان رکن اجرایی و اداری در ستاد وزارت علوم، دانشگاه‌ها و مراکز وابسته به وزارت در حال پیگیری حق و حقوق تزییع شده خود از مسئولین وزارت علوم هستند که در ۹۹/۱۰/۲۳ با سؤال آقای دکتر رحمت‌اله نوروژی، وزیر علوم در صحن علنی حاضر و به علت قانع نشدن نمایندگان محترم مجلس با ۱۴۶ رأی کارت زرد دریافت نمودند.

انتظار می‌رفت پس از دریافت کارت زرد از مجلس، تغییری در سیاست‌های وزیر محترم علوم ایجاد شود؛ ولی متأسفانه ایشان همچنان عامدانه به دروغ‌گویی و فریب اذهان و نشر اکاذیب در سطح مسئولین قوای سه‌گانه و نمایندگان مجلس و تشدید نارضایتی کارمندان ادامه می‌دهند که در تحلیل پاسخ‌های وزیر علوم به

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۱/۶

شماره: ۹۹/۱۳۶۹/کاداک

پیوست:

دکتر روحانی، به مسایل مطرح شده در گزارش آقای دکتر قالیباف و رئیس کمیسیون آموزش مجلس اشاره می‌شود.

۱- **بند اول پاسخ وزیر محترم علوم، کاملاً کذب و فریب اذهان مسئولین و نمایندگان مجلس و توهین به شعور ۵۰ هزار کارمند شاغل در دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی وزارت علوم است** که امیدواریم مسئولین قوای محترم مقننه، مجریه و قضائیه به این موضوع سریعاً رسیدگی نمایند تا بیش از این دروغ، توهین و نشر اکاذیب توسط مسئولین وزارت علوم تحقیقات و فناوری موجب استمرار نارضایتی، ناعدالتی، تبعیض و خدشه‌دار شدن عدالت در نظام اداری ابلاغی رهبر معزز در سیاست‌های نظام اداری کشور نشود.

لازم به ذکر است مسئولین وزارت در توطئه‌ای بی‌سابقه از زمان تشکیل وزارت علوم!! پس از صدور بخشنامه شماره ۶۹۶۴۸۸ مورخ ۹۸/۱۱/۳۰ سازمان برنامه و بودجه، در تاریخ ۹۸/۱۲/۳ افزایش ۳۰٪ ماده ۲۰ آیین‌نامه استخدامی کارمندان را که تنه‌امعادل با ۱۵٪ افزایش حقوق می‌باشد را به جای ۵۰٪ افزایش حقوق در ماده ۱۹ الی ۳۸ فصل پنجم و ششم آیین‌نامه مصوب هیأت امنای و ابلاغی وزیر، در مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌ممیزه، مصوب نمودند و بلافاصله در تاریخ ۹۸/۱۲/۵ با مصوبه امنای مناطق ۲ پژوهشی، بخش اعظم اعتبار متعهد شده خود را در هیأت دولت برای افزایش ۵۰٪ حقوق کارمندان، بدون داشتن مجوز و دستور مکتوب، به فوق‌العاده جذب اعضای هیأت علمی واریز نمودند که این امر برخلاف تبصره ۳ ماده ۱ احکام دائمی توسعه بوده است؛ زیرا طبق این تبصره و همچنین براساس قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت، مصوبه سال ۹۳، هیأت امنای نمی‌تواند علاوه بر آنچه که از محل منابع عمومی و درآمدهای اختصاصی برای دانشگاه و مراکز ذکر شده، پایدار شود و تعهد جدیدی را برای سال‌های بعد مصوب و بار مالی جدید به دولت تحمیل نماید و این تخلف آشکار مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه، موجب نارضایتی، ناعدالتی، تخلف و تبعیض درون سازمانی و برون سازمانی شد؛ زیرا طبق تبصره ۳ ماده ۲۹ افزایش حقوق اعضای هیأت علمی تا سقف ۲۰٪ نسبت به کل کارمندان وزارت رعایت



تاریخ: ۱۳۹۹/۱۱/۶

شماره: ۹۹/۱۳۶۹/کاداک

پیوست:

نشده و در برون وزارت نیز کارمندان وابسته به وزارت علوم با اختلاف فاحش در دریافت حقوق و مزایا نسبت به کارمندان هم‌ردیف خود در وزارت بهداشت به عنوان دو وزارت تابع قانون ماده ۱ احکام دائمی توسعه مواجه شده‌اند و علیرغم گذشت یازده ماه از این افزایش حقوق در دستگاه‌های اجرایی و امنایی و نیز تبادل کلکسیونی از نامه‌های تکراری بدون نتیجه بین وزیر علوم و معاونین ریاست محترم جمهوری، کارمندان آموزش عالی به حقوق خود دست نیافتند. و لذا واضح است که قبل از هرگونه پیگیری ادعایی وزیر علوم، مندرج در بند ۱ گزارش وزیر علوم، اعتبار متعهد شده ایشان در این خصوص به اعضای هیأت علمی با تخلف و بدون مجوز پرداخت شد.

۲- بند دوم پاسخ وزیر محترم نیز کاملاً اشتباه بوده و یادآور دروغ آشکار ایشان در خانه ملت در روز ۲۳ دی ماه ۱۳۹۹ است که اعلام نمودند افزایش حقوق بعمل آمده در اسفند سال گذشته پس از استعلام از سازمان اداری و استخدامی کشور صورت گرفته بود! توضیح تکمیلی اینکه: اولاً رئیس سازمان اداری استخدامی کشور نامه شماره ۲۶۶۳۹ مورخ ۱۳۹۹/۱/۳۰ را (با توجه به متن نامه مزبور) در پاسخ به رونوشت نامه شماره ۳۴۶۲۴۹ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴ آقای وزیر (به دکترا نوبخت) نوشته‌اند نه آنگونه که آقای وزیر ادعا نموده نامه شماره ۶/۳۵۳۲۴۳ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۲۸!!! که چنین اشتباهات مسبوق به سابقه و رایجی در مکاتبات رسمی وزیر علوم، نشان از شلخته نگاری رایج در مکاتبات اداری مشاورین و مدیران اطراف ایشان دارد و ثانياً اظهارات ایشان مغایر با ماده ۱ قانون احکام دائمی توسعه کشور است که تأکید نموده طبق قوانین و مقررات عمومی حاکم بر دستگاه‌های دولتی، به ویژه قانون محاسبات عمومی کشور، قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون برگزاری مناقصات و اصلاحات و الحاقات بعدی آنها، الزامی نیست و فقط در چهارچوب مصوبات و آیین‌نامه‌های مالی، معاملاتی اداری، استخدامی و تشکیلاتی مصوب هیأت امناء که به حسب مورد به تأیید وزاری علوم و بهداشت، در مورد فرهنگستان‌ها نیز با تأیید رئیس‌جمهور و در مورد دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و تحقیقاتی نیروهای مسلح نیز به تأیید رئیس ستاد

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۱/۶

شماره: ۹۹/۱۳۶۹/کاداک

پیوست:

کل نیروهای مسلح رسیده باشد، عمل خواهد شد؛ بنابراین استعلام از سازمان اداری و استخدامی بعد از تخصیص اعتبار افزایش حقوق کارمندان به فوق‌العاده جذب اعضای هیأت علمی، موضوعیت قانونی ندارد و صرفاً اقدامی در جهت توجیه تخلف انجام شده است. وانگهی سازمان اداری و استخدامی کشور در بخشنامه صادره پس از آن به شماره ۲۵۳۷۶۳ مورخ ۱۳۹۹/۵/۲۰ و بند ۷ دستورالعمل پیوست آن، صراحتاً کارمندان غیرهیات علمی وزارت علوم و وزارت بهداشت را در شمول دستگاه‌های مشمول افزایش ۵۰ درصد حقوق قرار داده است!!!

۲- بند سوم پاسخ وزیر محترم همچنان در راستای توجیه تخلف صدرالاشاره است.

مسئولین وزارت ۶۹۰ میلیارد تومان از اعتبار متعهد شده در افزایش ۵۰٪ حقوق کارمندان را که مطابق بخشنامه ۱۳۹۸/۱۱/۳۰ دولت برای کارمندان تعیین شده بود و در بند ۷ دستورالعمل مورخ ۱۳۹۹/۵/۲۰ سازمان اداری و استخدامی هم فقط کارمندان وزارت ذکر شده را، به فوق‌العاده جذب ۲۴۰۰۰ نفر عضو هیأت علمی تخصیص دادند و فقط ۵۰۰ میلیارد تومان باقیمانده را به ۵۰۰۰۰ نفر کارمند غیر هیات علمی مشمول، پرداخت نمودند!!! و این در حالی است که طبق تبصره ۳ ماده ۴ آیین‌نامه مالی و معاملاتی مصوب هیأت امنای و ابلاغی وزیر علوم، بودجه اختصاصی شامل کلیه درآمدهائی است که دانشگاه بنا بر مجوزهای قانونی کسب کرده مجاز به هزینه کردن می‌باشد؛ بنابراین انتقال اعتبار افزایش ۵۰٪ حقوق کارمندان به اعضای هیأت علمی، برخلاف تبصره ۳ ماده ۴ آیین‌نامه مالی و معاملاتی مصوب هیأت امنای بوده است.

بند چهارم پاسخ وزیر علوم نیز کذب است؛ چون با توجه به تاریخ استعلام‌های طرح شده، مشخص می‌شود که قبل از هر گونه استعلام و یا بررسی‌های ذکر شده در بند اول، دوم و سوم اقدام ایشان طبق مصوبات ۹۸/۱۲/۳ و ۹۸/۱۲/۵ صورت گرفته و هرگونه استعلام، پیگیری و مکتوبات تبادل شده ایشان با معاونین ریاست جمهوری، وقت‌گذرانی و توهین به جامعه کارمندان وابسته به وزارت علوم می‌باشد و طبق احکام کارگزینی صادره، فقط ۳۰٪ به ماده ۲۰ فصل پنجم آیین‌نامه مصوب

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۱/۶

شماره: ۹۹/۱۳۶۹/کاداک

پیوست:

پرداخت شد که آن هم فقط معادل ۱۵٪ از حقوق کارمندان مشمول را افزایش داد.

۴- بند پنجم پاسخ وزیر علوم نیز فریب افکار مسئولین و نمایندگان مجلس می‌باشد؛ زیرا طبق تبصره ۳ ماده ۲۹ قانون برنامه ششم توسعه، دولت مکلف است طی سال اول اجرای قانون برنامه ساز و کارهای مناسب در نظامات پرداخت حقوق و مزایا و نظام مالیاتی را به نحوی مدون نماید که اختلاف حقوق و مزایای بین مقامات، رؤسا، مدیران و کارکنان موضوع این ماده در مشاغل مشابه و شرایط مشابه در هر صورت از بیست درصد (۲۰٪) تجاوز نکند و در مسیر تصمیم‌گیری قانونی قرار دهد.

تصمیم مسئولین وزارت علوم موجب اختلاف فاحش درون‌سازمانی بین اعضای هیأت علمی و کارمندان در دریافت حقوق و مزایا شد، و ضمناً برخلاف ماده ۳۰ قانون برنامه ششم توسعه و بند ۶ سیاست‌های نظام اداری کشور ابلاغی رهبر معزز و بند ۹ اصل سوم قانونی اساسی است که طبق آن تبعیض ناروا ممنوع می‌باشد. وانگهی چگونه است که وزیر علوم طبق بند ۲ نامه خویش، التزام به نامه سازمان اداری استخدامی و مستثنی بودن از شمول دستگاه‌های خدمات کشوری را پیش می‌کشد، اما در اینجا مقایسه با کارمندان خدمات کشوری را مقیاس عمل قرار می‌دهد!!

۵- در بند ششم، وزیر علوم متوجه شدند که طبق ماده ۱ احکام دائمی توسعه وزارت علوم و بهداشت از قوانین امنایی تبعیت و از رعایت قوانین خدمات کشوری مستثنی هستند.

بنابراین لزومی بر استعلام ایشان در خصوص چگونگی پرداخت افزایش ۵۰٪ حقوق و مزایای کارمندان با توجه به قانون مدیریت خدمات کشوری نبوده است.

۶- بند هفت نامه وزیر محترم در خصوص پیشنهاد همسان‌سازی کارمندان وزارت علوم و وزارت بهداشت است.

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۱/۶

شماره: ۹۹/۱۳۶۹/کاداک

پیوست:

طرح این موضوع و مکاتبات انجام شده خارج از سؤال نماینده محترم مجلس شورای اسلامی بوده است؛ زیرا پیش‌بینی اعتبار همسان‌سازی کارمندان وزارت علوم و وزارت بهداشت مربوط به لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ بوده و طرح آن در این جا و اشاره به مکاتبات انجام شده و مرتبط با آن، در جهت فریب‌کاری و انحراف اذهان عمومی از پیگیری کارمندان معترض به عدم افزایش ۵۰ درصد حقوق و مزایای کارمندان شاغل و وابسته به وزارت علوم است.

۷- در بند هشت، وزیر محترم عدم تخصیص ۱۰۰٪ اعتبار و بودجه تخصیصی سال ۹۹ را دلیل عدم امکان افزایش ۵۰٪ ذکر نمودند که تعهد وزیر محترم علوم به دکتر نوبخت و نامه های مکرر ارسالی از سوی دکتر نوبخت به وزیر علوم، صداقت وزیر محترم در طرح این موضوع را زیر سوال می برد.

۸- در بند نه پاسخ وزیر علوم مجدداً شیطنت و فریبکاری مسئولین وزارت علوم تعجب‌آور است!!!!

زیرا افزایش ۳۰٪ ماده ۲۰ فقط موجب ۱۵٪ افزایش از اسفند ۹۸ تا کنون بوده است و در صورت اقدام مجدد وزارت علوم باید ۳۵٪ دیگر به حقوق و مزایای فصل پنجم و ششم آیین‌نامه ابلاغی وزیر محترم تخصیص دهند و طرح این موضوع به غیر قابل اعتماد بودن مسئولین وزارت علوم در بین کارمندان دامن می‌زند و حتی با شیوه‌نامه ۹۹/۹/۲۳ پیوست و مصوب هیأت امنای در افزایش ۵۰٪ حقوق و مزایا مغایرت دارد.

۹- در بند ۱۰ پاسخ وزیر محترم، لازم به ذکر است که ایشان دو نامه مغایر با یکدیگر با فاصله ۱۳ روز صادر نمودند که در نامه مورخ ۹۹/۸/۵ درخواست اعتبار برای افزایش سقف فصل پنجم و ششم آیین‌نامه را تقاضا نمودند، اما در ارسال جداول بودجه پیشنهادی سال ۱۴۰۰ در تاریخ ۹۹/۸/۲۱ متأسفانه در ضرایب پیشنهادی فقط افزایش ۲۰٪ دیگر را اقدام نمودند که این مغایرت در نامه های ارسالی وزیر محترم، مورد اعتراض آقای دکتر نوبخت نیز بوده است که در گزارش خود به ریاست محترم جمهوری به طور مفصل تأکید نمودند.

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۱/۶

شماره: ۹۹/۱۳۶۹/کاداک

پیوست:

۱۰- در بند ۱۱، وزیر علوم ضمن فرافکنی مجدد خارج از موضوع افزایش ۵۰ درصد، مجدداً پیشنهاد تشکیل کارگروهی برای همسان‌سازی حقوق و مزایای کارمندان وزارت علوم و وزارت بهداشت را به دکتر جهانگیری معاون رئیس جمهور مطرح نموده اند که این مکاتبه نیز به اجرای افزایش ۵۰٪ اعتبار مرتبط نبوده و مربوط به سال ۱۴۰۰ در صورت تأمین اعتبار لازم می‌باشد که آقای دکتر نوبخت نیز در خصوص تشکیل چنین کارگروهی دستوری صادر نمودند.

۱۱- با توجه به پیگیری و درخواست مدیران گروه کارمندان کشور از آقای دکتر روحانی جهت پایان دادن به سناریوی نمایشی مسئولین وزارت علوم و تبیین نقش مسئولین وزارت علوم در استمرار نارضایتی کارمندان، آقای واعظی با پیوست کردن گزارش مبسوط آقای دکتر نوبخت و دستور رفع تبعیض و نارضایتی کارمندان، آقای دکتر غلامی را مجبور به صدور نامه مورخ ۹۹/۹/۸ به دکتر نوبخت و اعلام رضایت به پرداخت ۵۰٪ افزایش حقوق نموده و در تاریخ ۹۹/۹/۱۰ به دکتر باقری رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه، دستور صدور شیوه‌نامه پرداخت را برای دبیران هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها صادر نمودند که البته هیچ‌گونه اقدامی صورت نگرفت و فقط سپری شدن زمان و استمرار نارضایتی کارمندان را موجب شد که بر آن تأکید داشته و دارند.

۱۲- در بند سیزده وزیر محترم علوم بعد از صدور نامه اجرای پنجاه درصد از ۹۹/۱/۱ متأسفانه رایزنی‌های غیر ضروری با سازمان برنامه و بودجه صورت دادند و جلسات بی‌نتیجه‌ای را برگزار و از اقدام به دستور خویش ممانعت نمودند.

۱۳- متأسفانه در بند ۱۴ نیز وزیر علوم با فریب اذهان مسئولین مرتبط و عدم صیانت از بخشنامه صادره خود و ابلاغی به دانشگاه‌ها جهت پرداخت افزایش ۵۰٪ حقوق از ۹۹/۱/۱ آخرین مکاتبه با آقای دکتر نوبخت را بهانه قرار داده و نقض بخشنامه صادره خود را توجیه می‌نمایند.

آقای دکتر نوبخت به دلیل تخلف و تبعیض و ناعدالتی یازده ماهه مسئولین وزارت علوم رأساً اقدام به دستور اجرای کامل ۵۰٪ افزایش

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۱/۶

شماره: ۹۹/۱۳۶۹/کاداک

پیوست:

حقوق کارمندان آموزش عالی از ۹۸/۱۲/۱ می‌نمایند و به دو معاون خود آقای پوراصغری و آقای عدل دستور می‌دهند تا در قبال انعقاد مستقیم تفاهم‌نامه و با دریافت رونوشت احکام کارمندان با افزایش ۵۰٪، از محل ۱۰٪ اعتبار تخصیصی سال ۱۳۹۹ بدون اعلام کسری اقدام نمایند که متأسفانه تاکنون معاونین ایشان به این امر اقدام ننموده و در استمرار این نارضایتی با مسئولین وزارت علوم همسویی دارند.

لذا جهت پایان دادن به این همه تبعیض، بداخلاقی و دروغ‌گویی مسئولین وزارت علوم:

از ریاست محترم جمهوری به عنوان رئیس قوه مجریه، تقاضای تأمین ۸۰۰ میلیارد تومان اعتبار افزایش ۵۰٪ حقوق و مزایای کارمندان را از ۹۸/۱۲/۱ داریم؛ همچنین پیشنهاد می‌شود به دلیل اتمام سال مالی ۹۸، مابه‌التفاوت افزایش اسفند ماه ۹۸ نیز به صورت پرداخت رفاهی یا در قالب پاداش یک ماهه، در سال ۹۹ محاسبه و اقدام گردد تا پس از این‌همه گذر زمان و ناراحتی روحی، روانی و نارضایتی‌های ایجاد شده، حقوق کارمندان مشمول در این خصوص بیش از این تضییع نشود.

از رئیس محترم قوه قضائیه تقاضا می‌شود رسیدگی عاجل در خصوص بداخلاقی، دروغ‌گویی، نشر اکاذیب و تخلفات انجام شده از سوی دکتر غلامی، دکتر باقری، دکتر شمس‌بخش، دکتر نظریور و دکتر خراسانی انجام گیرد. آیا این مسئولین می‌توانند الگوی رفتاری مناسبی برای دانشجویانی که در کلاس آنها حضور می‌یابند، باشند در حالی که خود به صفات گناه کبیره عامل و مجربند؟

آقای دکتر رئیسی جنابعالی فرمودید مسئولی که عادل نباشد و در سازمان‌های اداری به عدالت رفتار نکند، ترویج‌دهنده فساد اداری می‌باشد. خواهشمند است به فساد اداری مسئولین وزارت علوم رسیدگی فرمایید.

از جناب آقای دکتر بذریاش، رئیس محترم دیوان محاسبات تقاضا می‌کنیم گزارش شماره ۴۱۴۰۱/۲۹۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۶ نماینده محترم حسابرسی دیوان در وزارت علوم را در خصوص گزارش عملکرد مسئولین وزارت علوم در موضوع افزایش حقوق کارمندان و اعضای هیات علمی را ملاحظه فرمایند. با عنایت به موارد فوق



تاریخ: ۱۳۹۹/۱۱/۶

شماره: ۹۹/۱۳۶۹/کاداک

پیوست:

الذکر و مستندات فراوان موجود از جمله دادنامه شماره ۹۸۰۹۹۷۰۹۰۶۰۱۰۰۷۷ مورخ ۱۳۹۸/۳/۸ هیئت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری، مسئولین وزارت ملزم به اجرای عدالت و اجرای بخشنامه افزایش ۵۰ درصد دولت، جهت کارمندان غیر هیات علمی وزارت (همانند کارمندان غیر هیات علمی وزارت بهداشت) از تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۱ می باشند. همچنین خواستار رسیدگی جدی به تخلف عاملان تخصیص اعتبار کارمندان به منظور افزایش حق جذب ۲۴۰۰۰ عضو هیات علمی این وزارت که در وزارت بهداشت و هیچ سازمان دیگری شاهد چنین تخلفی نبوده ایم می باشیم.

از جناب آقای دکتر قالیباف رئیس محترم قوه مقننه و نمایندگان محترم مجلس تقاضامندیم ضمن مساعدت و مراقبت لازم جهت اجرای طرح همسان سازی حقوق و مزایای کارمندان غیر هیات علمی وزارت علوم با کارمندان غیر هیات علمی شاغل در وزارت بهداشت، در سال ۱۴۰۰، و جلوگیری از هرگونه تضييع حقوق کارمندان و ممانعت از ایجاد ناعدالتی و نابرابری حقوق کارکنان دو وزارت، جهت تنظیم ماده ۲۳۴ علیه وزیر علوم و معاونین ایشان نیز دستور اقدام فرمایند تا مسئولین مرتبط پاسخگوی تضييع حقوق کارمندان (در موضوع عدم اجرای کامل افزایش ۵۰ درصد حقوق) و تخلفات عدیده خود به مجلس و عدم تمکین به رای و نظر قاطبه نمایندگان محترم مجلس باشند.

مطابق ماده ۲۳۴ آئین نامه داخلی مجلس، هرگاه حداقل ده نفر از نمایندگان و یا هرکدام از کمیسیونها، عدم رعایت شؤونات و نقض یا استنکاف از اجرای قانون یا اجرای ناقص قانون توسط رئیس جمهور و یا وزیر و یا مسئولین دستگاههای زیرمجموعه آنان را اعلام نمایند، موضوع بلافاصله از طریق هیأت رئیسه جهت رسیدگی به کمیسیون ذی ربط ارجاع می گردد.

کمیسیون حداکثر ظرف مدت ده روز موضوع را رسیدگی و در صورت وارد بودن با اظهار نظر صریح، گزارش خود را از طریق هیأت رئیسه به مجلس ارائه می دهد.

تبصره ۱- چنانچه نظر مجلس بر تأیید گزارش باشد، موضوع جهت رسیدگی به قوه قضائیه و سایر مراجع ذیصلاح ارسال می شود تا خارج از نوبت و بدون تشریفات دادرسی رسیدگی نمایند.



تاریخ: ۱۳۹۹/۱۱/۶

شماره: ۹۹/۱۳۶۹/کاداک

پیوست:

تبصره ۲- در صورتی که مجلس در مورد رئیس‌جمهور یا هریک از وزیران سه نوبت رأی به وارد بودن گزارش بدهد، طرح استیضاح در صورت رعایت مفاد اصل هشتاد و نهم (۸۹) قانون اساسی در دستور کار مجلس قرار خواهد گرفت.

لذا دستور اقدام شایسته جنابعالی در مجلس شورای اسلامی موجب امتنان می- باشد.

رحمت‌اله رحمتی

لعیا میزبان

کریم عباسی